



In Case of Emergency, Immediately Contact:

CEO & Owner Victor Rodriguez at (862) 571-0076

Administrative Manager Ivan Ortiz (201) 736-4041

Office Hotline Phone at (201) 925-7175

Creating a Respectful Workplace: Harassment Prevention Workshop

Welcome to our comprehensive workshop on harassment prevention and fostering a respectful workplace environment. Today we'll explore how to recognize, prevent, and address workplace harassment.

Made with Gamma



En caso de emergencia, comuníquese inmediatamente con:

CEO & Owner Victor Rodriguez at (862) 571-0076

Administrative Manager Ivan Ortiz (201) 736-4041

Office Hotline Phone at (201) 925-7175

Creando un lugar de trabajo respetuoso: Taller de prevención del acoso

Bienvenidos a nuestro taller integral sobre la prevención del acoso y el fomento de un ambiente laboral respetuoso. Hoy exploraremos cómo reconocer, prevenir y abordar el acoso laboral.

Made with Gamma

The Reality of Workplace Harassment

44%

Experience Harassment
Almost half of all employees face some form of workplace harassment

75%

Witness Bullying
Three-quarters of workers have observed workplace bullying

60%

Cleaning Industry
Majority of cleaning staff report dangerous working conditions

These statistics reveal an alarming reality. Harassment affects productivity, morale, and well-being. In our industry, the risks are even higher.



La realidad del acoso laboral

44%

Experimentar acoso
Casi la mitad de todos los empleados enfrentan alguna forma de acoso laboral

75%

Testigo de acoso escolar
Tres cuartas partes de los trabajadores han observado acoso laboral

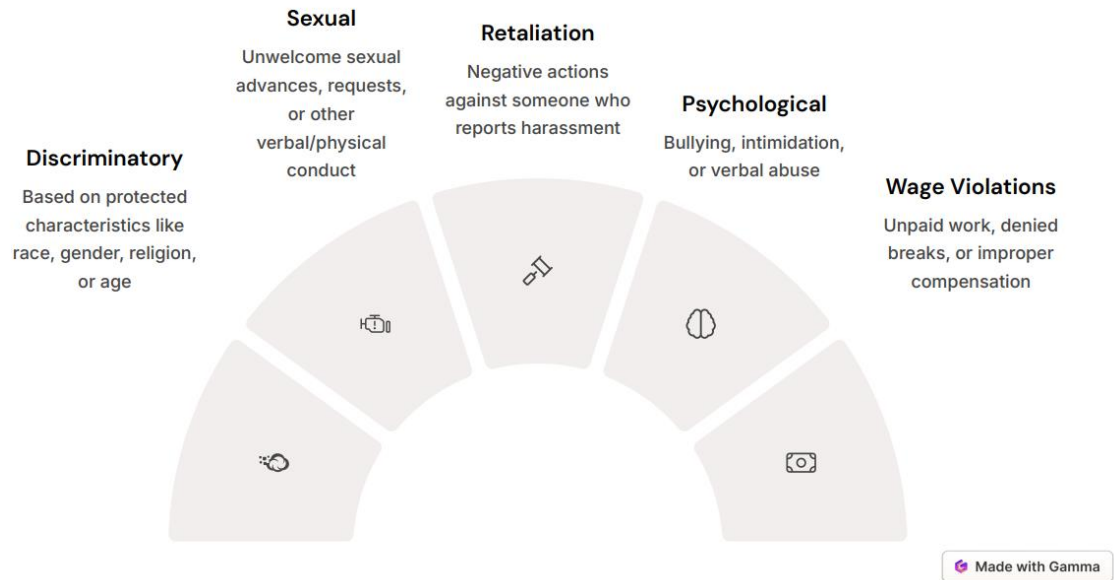
60%

Industria de la limpieza
La mayoría del personal de limpieza denuncia condiciones de trabajo peligrosas

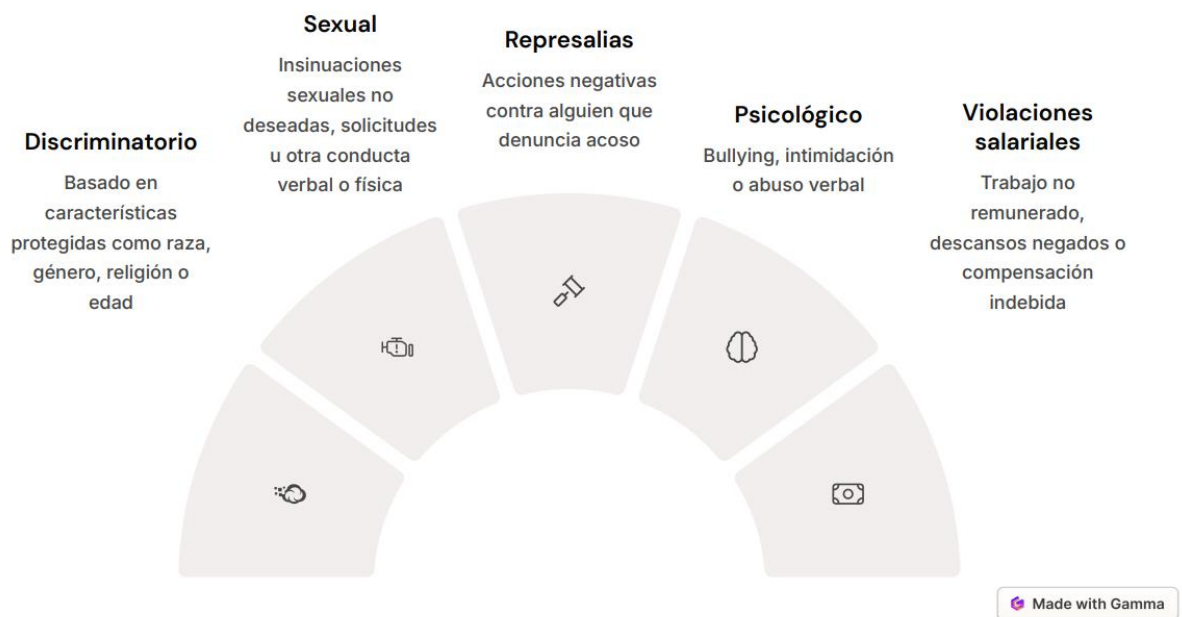
Estas estadísticas revelan una realidad alarmante. El acoso afecta la productividad, la moral y el bienestar. En nuestro sector, los riesgos son aún mayores.



Types of Harassment



Tipos de acoso



Sexual Harassment in the Cleaning Industry

Industry Statistics

33% of cleaning staff experience sexual harassment. Most incidents go unreported due to fear of job loss.

Women face 72.5% of nonfatal workplace violence cases in the cleaning sector.

Common Forms

- Inappropriate comments about appearance
- Unwanted touching or physical contact
- Pressure for dates or sexual favors
- Sexual jokes or displaying offensive material

Made with Gamma

Acoso sexual en la industria de la limpieza

Estadísticas de la industria

El 33% del personal de limpieza sufre acoso sexual. La mayoría de los incidentes no se denuncian por temor a perder el trabajo.

Las mujeres enfrentan el 72.5% de los casos de violencia laboral no mortal en el sector de la limpieza.

Formularios comunes

- Comentarios inapropiados sobre la apariencia
- Tocamientos o contacto físico no deseado
- Presión para conseguir citas o favores sexuales
- Bromas sexuales o exhibición de material ofensivo

Made with Gamma

Our Zero-Tolerance Policy



Question: What does "zero-tolerance" mean for our workplace?

Made with Gamma

Nuestra política de tolerancia cero



Pregunta: Qué significa "tolerancia cero" en nuestro lugar de trabajo?

Made with Gamma

Recognizing Harassment

Unwelcome Conduct

Actions that are uninvited, unwanted, and unwelcome by the recipient.

- Offensive jokes or slurs
- Intimidating behavior
- Unwanted touching

Hostile Environment

Conduct that creates an intimidating, hostile, or offensive work atmosphere.

- Pervasive unwelcome comments
- Displayed offensive materials
- Exclusion based on characteristics

Multiple Sources

Harassment can come from anyone in the workplace.

- Supervisors and managers
- Coworkers and colleagues
- Clients and customers

Question: Can you give an example of conduct that creates a hostile environment?



Made with Gamma

Reconociendo el acoso

Conducta no deseada

Acciones que no son invitadas, no deseadas ni bienvenidas por el destinatario.

- Chistes ofensivos o insultos
- comportamiento intimidante
- Tocamientos no deseados

Ambiente hostil

Conducta que crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

- Comentarios generalizados no deseados
- Se mostraron materiales ofensivos
- Exclusión basada en características

Múltiples fuentes

El acoso puede provenir de cualquier persona en el lugar de trabajo.

- Supervisores y gerentes
- Compañeros de trabajo y colegas
- Clientes y consumidores

Pregunta: Puede dar un ejemplo de conducta que crea un ambiente hostil?



Made with Gamma

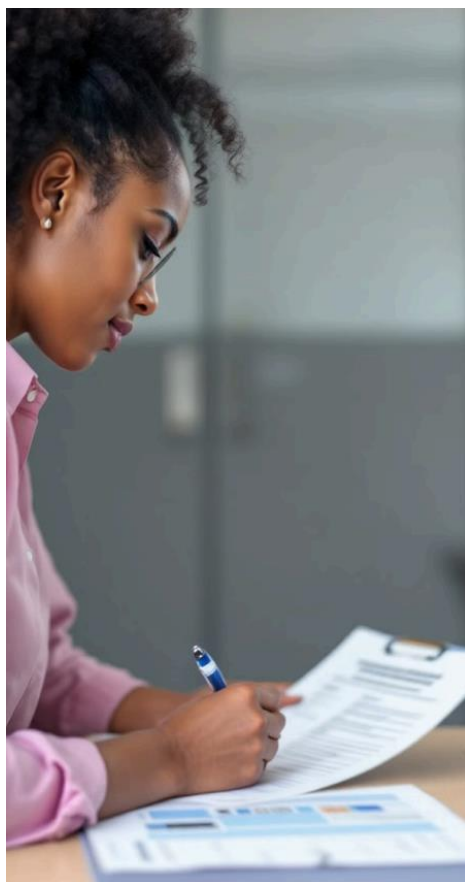


Reporting Procedures

-  **Submit Report**
Report to supervisor, HR, or anonymous hotline
-  **Documentation**
Incident details recorded with date, time, and witnesses
-  **Investigation**
HR or designated team conducts confidential investigation
-  **Resolution**
Appropriate action taken based on findings

Question: What information should you include when reporting an incident?

Made with Gamma



Procedimientos de presentación de informes

-  **Enviar informe**
Informe al supervisor, recursos humanos o línea directa anónima
-  **Documentación**
Detalles del incidente registrados con fecha, hora y testigos.
-  **Investigación**
Recursos humanos o el equipo designado lleva a cabo una investigación confidencial
-  **Resolución**
Se tomaron las medidas adecuadas en función de los hallazgos

Pregunta: Qué información debe incluir al informar un incidente?

Made with Gamma



Bystander Intervention



Recognize

Identify harassment situations



Speak Up

Safely intervene if possible



Support

Offer assistance to the victim



Report

Alert management to the situation

Question: What would you do if you witnessed a coworker being harassed?

Made with Gamma



Intervención de los transeúntes



Reconocer

Identificar situaciones de acoso



Hablar alto

Intervenir de forma segura si es posible



Apoyo

Ofrecer asistencia a la víctima.



Informe

Alertar a la gerencia sobre la situación

Pregunta: Qué haría usted si presenciara que un compañero de trabajo está siendo acosado?

Made with Gamma



Creating a Respectful Workplace



Professional Communication

Use appropriate language and tone. Consider how others might interpret your words.



Respect Boundaries

Be aware of personal space. Ask permission before touching others, even casually.



Embrace Diversity

Value different perspectives. Learn about other cultures and experiences.



Practice Empathy

Consider how your actions affect others. Apologize if you unintentionally cause harm.

Question: How can you show respect for coworkers from different backgrounds?

Made with Gamma



Creando un lugar de trabajo respetuoso



Comunicación profesional

Use un lenguaje y un tono adecuados. Considere cómo otros podrían interpretar sus palabras.



Respetar los límites

Respetar tu espacio personal. Pide permiso antes de tocar a otros, incluso de forma casual.



Abrazar la diversidad

Valora diferentes perspectivas. Aprende sobre otras culturas y experiencias.



Practica la empatía

Considera cómo tus acciones afectan a los demás. Discúlpate si causas daño sin querer.

Pregunta: Cómo se puede mostrar respeto hacia compañeros de trabajo de diferentes orígenes?

Made with Gamma



Key Takeaways

Zero Tolerance

Our company prohibits all forms of harassment, without exception

Shared Responsibility

Everyone must help prevent harassment and promote respect

Prompt Reporting

Report all concerning behaviors immediately through proper channels

Safe Environment

Together, we will create a workplace where everyone feels valued

Question: What is your most important role in preventing workplace harassment?

Made with Gamma



Conclusiones clave

Tolerancia cero

Nuestra empresa prohíbe toda forma de acoso, sin excepción.

Responsabilidad compartida

Todos debemos ayudar a prevenir el acoso y promover el respeto.

Informes rápidos

Informar inmediatamente sobre cualquier comportamiento preocupante a través de los canales adecuados.

Entorno seguro

Juntos crearemos un lugar de trabajo donde todos se sientan valorados.

Pregunta: ¿Cuál es su papel más importante en la prevención del acoso laboral?

Made with Gamma